

TRAVAILLEUR SOCIAL H/F

Offre d'emploi N°4202 publiée le mercredi 03 avril 2024

Filière : **Educative**

Etablissement : **CHU BOBIGNY / Bobigny**

Poste en **CDI à Plein temps** H/F

- **35 heures/semaine**

A partir du **29/04/2024**

Salaire : **Selon convention**

Présentation Aurore

Créée en 1871, l'association Aurore accueille et accompagne vers l'autonomie chaque année plus de 30 000 personnes en situation de précarité ou d'exclusion, via l'hébergement, les soins et l'insertion professionnelle. Reconnue d'utilité publique depuis 1875, Aurore s'appuie sur son expérience pour proposer et expérimenter des formes innovantes de prises en charge, qui s'adaptent à l'évolution des phénomènes de précarité et d'exclusion.

Présentation CHU BOBIGNY

Le Centre d'Hébergement d'Urgence (CHU) du Bobigny propose un accueil inconditionnel. Les orientations et les réorientations sont faites par le SIAO urgence 93. Le CHU est ouvert 24h/24h, nous disposons de 25 places pour des femmes isolées, des couples avec ou sans enfants et des familles monoparentales.

Outre une mise à l'abri des personnes, nous proposons un accompagnement socio-éducatif sur le collectif et en individuel. Nous proposons également un accompagnement aux soins et psychologique. L'équipe est pluridisciplinaire.

Description du poste

Dans ce cadre il aura pour missions :

Accompagnement individualisé des personnes hébergées

Accueillir les personnes hébergées et leurs transmettre les documents contractuels adéquats (livret d'accueil, signature du règlement de fonctionnement et du contrat de séjour, etc.),

Assurer le suivi des situations en lien avec les partenaires et les référents sociaux et médicaux dans le cadre des objectifs du projet individualisé,

Etre le relais social du dispositif pour les partenaires et les référents sociaux et médicaux dans l'objectif de garantir l'accès et le maintien des droits dans le cadre du projet individualisé,

Favoriser l'intégration, l'insertion et l'autonomie des personnes hébergées dans leur environnement au sein et vers l'extérieur du dispositif.

Contribution à développer l'autonomie

Accompagner et soutenir en matière de soins, d'hygiène,

Accompagner à l'entretien de la chambre et des espaces de vie,

Favoriser l'insertion dans l'environnement et aide à développer le lien social,

Participer à la maîtrise du budget des usagers.

Travail en équipe

S'inscrire dans un travail d'équipe et de partenariats,
Rendre compte de son action et alerter sur les risques de dangers pour les hébergés comme pour le centre,
Concourir à l'amélioration du service,
Tenir à jour le cahier de liaison de l'équipe et transmettre/recevoir les informations adéquates lors des temps de relais,
Assurer la continuité de la prise en charge en coordination avec ses collègues et les partenaires.

Participation au bien être des résidents :

Contribuer à la création d'un climat propice à l'écoute et à la communication au sein du site,
Etre vigilant aux situations de mal-être des personnes hébergées,
Organiser des médiations en cas de conflits entre personnes hébergées,
Garantir la sécurité des personnes.

Animation du site :

Participer, avec les hébergés et les autres membres de l'équipe, à la mise en œuvre de projets de médiations éducatives (activités ponctuels, ateliers réguliers, temps conviviaux, sorties)
Mettre en place, organiser et animer les réunions des personnes hébergées en fonction des besoins et thématiques,
Animer et réguler la vie quotidienne
Participer aux tâches d'intendance et veiller au bon fonctionnement du service (sécurité, hygiène, etc.).

Profil recherché :

Diplômé(e) ou diplôme en cours de CESF, ASS ou ES, moniteur éducateurvous êtes fortement intéressés par le public en situation de précarité ou d'exclusion.

Vous maîtrisez le pack office.

Vous avez une bonne connaissance des dispositifs liés à l'insertion sociale et professionnelle.

Vous avez déjà animé des actions individuelles et des actions collectives.

Vous êtes autonome, dynamique, à l'écoute, organisé(e) et apprécier le travail en équipe.

Qualités recherché :

Sens des responsabilités, respect de la hiérarchie, bon jugement et capacité d'analyse, ouverture d'esprit, sens de l'observation, respect, empathie, habiletés communicationnelles, discrétion.

Expériences et compétences requises

Compétences et savoirs du travailleur social

Connaissance des institutions, des acteurs et partenaires socio-économiques du territoire
Techniques d'entretien d'aide à la personne et d'écoute active
Principes et enjeux de la médiation
Connaissance des outils de lutte et des moyens de recours contre les différentes formes de précarité
Gestion des conflits
Méthodes et outils de l'évaluation
Principes de la gestion de crise
Débloquer des situations
Favoriser l'expression de la demande
Favoriser l'autonomie de la personne et contribuer à la rendre actrice de son projet
Définir des objectifs, recadrer et piloter la progression du projet

Savoir-être du travailleur social

Réagir avec pertinence aux situations d'urgence
Sens du contact
Equilibre personnel
Patience
Tenu au secret professionnel
Respect de l'autorité et de la hiérarchie

Avantages salariés Association AURORE :

6 semaines de CP/an

Titres restaurant d'une valeur unitaire de 8 euros pris en charge à 50% par l'employeur.

Remboursement Pass Navigo à 60%

Mutuelle

1% logement

Accès aux prestations proposées par le CSE - en fonction de l'ancienneté

Années d'expérience demandée

un minimum de **5 ans dans le poste**

un minimum de **5 ans dans la profession**

Consulter l'offre en ligne : <https://aurore.asso.fr/offres-emplois/recrutement-travailleur-social-270320241111>